

Wo es keine zweite Chance gibt, muss der erste Eindruck passen.

Haben Sie eine gute Bewerbung?

Mit Ihrer Bewerbung treten Sie bei einem möglichen zukünftigen Arbeitgeber häufig erstmalig in Erscheinung, was also können Sie tun, damit Personalverantwortliche auf den ersten Blick Interesse an nur IHRER Bewerbung behalten?

A: Nutzen Sie die Vorbereitungsphase.

1. Kennen Sie den Arbeitsmarkt?
2. Haben Sie sich über das Unternehmen informiert?
3. Passt die Aufgabenstellung zu Ihnen?

B: Folgende Fragen stellen sich bereits bevor Sie Ihre Bewerbung formulieren und finden eine ehrliche Antwort für sich.

1. Kennen Sie Ihre Stärken und Schwächen?
2. Welche Fachkenntnisse, Qualifikationen, Fähigkeiten besitzen Sie?
3. Wo sehen Sie berufliche und private Ziele?

C: Überlegen Sie, was der künftige Arbeitgeber IHNEN bieten sollte.

1. Welche Branchenzugehörigkeit sollte er haben?
2. Wie groß soll das Unternehmen sein?
3. Welche Karrieremöglichkeiten werden geboten?
4. Kommt ein Ortswechsel in Frage?
5. Haben Sie die tägliche Entfernung zum Wohnort berücksichtigt?

Unsere eingangs gestellten Fragen sind ein paar Anregungen zur Vorbereitung für eine gute Karriereplanung. Damit Sie eine gute Bewerbung erstellen, werden Sie nicht umhin kommen Ihre „Hausaufgaben“ zu machen. Dabei können Sie unsere professionelle Hilfestellung beanspruchen. Wir sind für Sie da, wenn Sie unterstützt werden möchten. Unsere Experten wissen, dass „sich bewerben gelernt sein will“.

Folgende Leistungen bieten wir Ihnen:

1. Umfangreiche Analyse Ihrer Bewerbungsunterlagen.
2. Professionelle Bewertung anhand der Anforderungskriterien.
3. Individuelles Feedback.
4. Effizienter Bewerbungsscheck mit inhaltlichen Optimierungsvorschlägen.
5. Tips für eine ansprechende Bewerbungsgestaltung.
6. Die Kompletterstellung.
7. Eine transparente Preisgestaltung und ein faires Leistungsverhältnis.



Personalexperte
Volker Meyer

Leistung und Qualität sind bei der Optimierung, Überarbeitung und Erstellung von Bewerbungsunterlagen unerlässlich, Sie haben von uns beste Beratung zu erwarten, schließlich wissen wir genau, was sich Personalentscheidungsträger von Ihnen als Bewerber wünschen. Wir denken daran, dass anhand der Bewerbung viele Rückschlüsse auf den Bewerber gezogen werden. Unser Anspruch ist es, jeden einzelnen Kundenauftrag so individuell wie möglich wiederzugeben und jedem Bewerber seine qualitativ hochwertige Bewerbung zu ermöglichen.

Lassen Sie uns einen kritischen Blick auf Ihre Unterlagen werfen. Damit wir gemeinsam dafür Sorge tragen, dass der erste Eindruck sitzt! Mit den Angeboten von personalmeyer erhöhen Sie gezielt und effektiv Ihre Chancen, dieses Ziel auch zu erreichen.

Denken Sie daran: Bewerben will gelernt sein!

Mehr über uns finden Sie unter:

www.personalmeyer.de

Jedes Modul ist einzeln buchbar. Unsere Seminare können Sie online buchen, zusätzlich findet an jedem 1. Samstag im Monat unser Workshop „ERFOLGREICH BEWERBEN“ statt. Von 11.00–14.00 Uhr für 85,00 € erhalten Sie Tipps und Checklisten für eine gute Bewerbung.

PS. Nur wenn Sie Ihre Grenzen kennen, werden Sie sich gezielter und erfolgreicher bewerben.

personal



meyer

Human Resources
Management & Consulting

Bielefelder Straße 8 · 32756 Detmold
Tel. 05231 - 25050 · info@personalmeyer.de