

„personalmeyer“: Know-How für Firmen und Bewerber

„Personalberatung ist Betreuung im Sinne teilnehmender Hilfestellung beim Lösen von Aufgaben vor, während und nach Belastungssituationen“, sagt Volker Meyer. Als Experte ist Meyer seit 2008 in Detmold und bietet als strategischer Partner von Unternehmen innovative, wertschöpfende Personalentwicklungsinstrumente für eine erstklassige Besetzungsqualität der Führungs- und Schlüsselpositionen im Unternehmen. Er sieht Personalentwicklung als strategische Zukunftsgestaltung, die das Image und auch die Wettbewerbsposition von Betrieben stärkt.

Meyer hat das Personalwesen sozusagen „von der Pike auf“ in großen Konzernen und mittelständischen Unternehmen gelernt. In Konzernfilialen war er tätig, Führungserfahrung und Verantwortung trug er zu-letzt in einem Unternehmen mit 250 Mitarbeitern. Die Fähigkeit, gut mit Menschen zu kommunizieren und Arbeitsplätze exzellent zu besetzen, bereiten ihm bei seiner Tätigkeit Erfolg und Freude. Freunde nannten ihn später scherzhaft nur noch „personalmeyer“, daraus entwickelte sich der Firmenname.

„Personalberatung beinhaltet Sicht-



Volker Meyer berät Firmen und Bewerber.

weisen zu überprüfen und Veränderungen durch eine individuelle Betrachtung vor Fehlentwicklungen und –Entscheidungen zu bewahren. Die Beratung soll Potenziale freisetzen, Schwachstellen beseitigen sowie Personalplanungen zukunftsichernd gestalten. Klein- und Mittelstands-Unternehmen ohne eigene Stabsabteilungen oder Fachkräfte können zu komplexen Themen Lösungen hinterfragen. Mit seinem Know-how bietet er Betrieben Unterstützung in Fragen rund um das Personalmanagement, sowie Handlungsvorschläge die zu

einem wertschöpfenden Personalkonzept der Unternehmen führen.

Arbeitnehmern in der Neuorientierungsphase bietet er Hilfestellung aus der Sicht eines Personalentscheiders. Meyer berichtet: Immer mehr Fach- und Führungskräfte verlieren nach Fusionen ohne eigenes Verschulden ihren Arbeitsplatz und dies trotz bester Arbeitsleistung. Zum Beispiel: Stellen Sie sich bitte folgende Situation vor, ein französischer Konzern kauft ein Unternehmen auf, Führungspositionen sind doppelt besetzt, Unternehmenskonversation ist neben Englisch

überwiegend Französisch. In dieser Situation werden Parameter verschoben, ohne dass Betroffene zum Verlust ihres Arbeitsplatzes beige tragen haben. Diese plötzliche Veränderung löst Betroffenheit, Selbstzweifel und Angst aus, hemmt bei der Neuorientierung für in Frage kommende Anstellungen. Hier will Meyer mit seinem Wissen Veränderungen transparent machen und Entscheidungshilfen professionell vorbereiten, um Bewerbern schnellstmöglich den Wiedereinstieg zu ermöglichen.

Seine Kenntnisse stellt Volker Meyer auch in Kolumnen zur Verfügung. Natürlich verfügt er über bundesweite Verbindungen und Netzwerke. Detmold ist für ihn ein idealer Standort. Unsere Region ist geprägt von vielen Klein- und Mittelstandsunternehmen, die zur Verbesserung ihrer Wettbewerbssituation kompetent beraten werden. Die Bundesinitiative ‚Offensive Mittelstand – gut für Deutschland‘ unterstützt er und ist dort als Berater aktiv. Vorträge zum Thema ‚Personalentwicklung‘ sind im November 2010 in Magdeburg sowie im Februar 2011 in Bad Wildungen geplant. Nähere Einzelheiten erfahren Sie unter Telefon: 05231 – 25050.