

# personal & wirtschaft westfalen

[ [www.mawi-westfalen.de](http://www.mawi-westfalen.de) ]

| DEMOGRAFIE UND ARBEITSMARKT

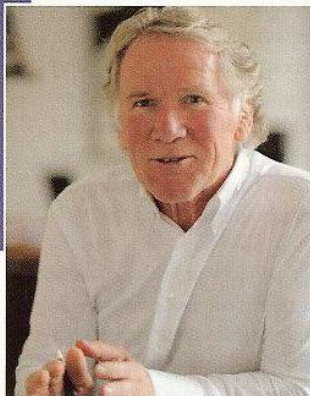
personalmeyer

## Geschulter Blick auf unentdeckte Potenziale

» *Personalarbeit umfasst viel mehr als nur die Verwaltung der Mitarbeiterdaten. Heute kommt es vielmehr darauf an, Mitarbeiter zu führen, ihre Stärken zu entdecken und für das Unternehmen einzusetzen.*

„Menschen sind zu Spitzenleistungen fähig. Entscheidend ist nur, ihre Fähigkeiten zu kennen und entsprechend einzusetzen“, sagt Volker Meyer. Der Inhaber von personalmeyer Human Resources Management + Consulting weiß, wovon er spricht.

Seit über 30 Jahren ist er mit Leib und Seele in der Personalarbeit tätig und hat ein Gespür dafür entwickelt, wie Unternehmer und Mitarbeiter gemeinsam am Erfolg des Unternehmens arbeiten können. „Voraussetzung ist allerdings, dass jedem im Unternehmen klar ist, wo es hingehen soll. Das bedeutet: Der Mitarbeiter ist über die Ziele und Visionen informiert, der Verantwortliche kennt die Fähigkeiten seiner Mitarbeiter, ihre Stärken und Schwächen“, so Volker Meyer.



Volker Meyer: „Menschen sind zu Spitzenleistungen fähig. Entscheidend ist, ihre Fähigkeiten zu kennen und entsprechend einzusetzen.“

Ein Blick hinter die Kulissen zeigt vielfach jedoch ein anderes Bild. Personalarbeit wird häufig auf die reine Organisation, Verwaltung und Abrechnung reduziert. Dass es das Potenzial der Mitarbeiter ist, das über den Wert der Dienstleistung, Produktqualität und die Zufriedenheit der Kunden entscheidet, wird häufig außer Acht gelassen.

„In Gesprächen mit Unternehmern höre ich häufig, dass es an der Zeit fehle, regelmäßig mit den Mitarbeitern zu kommunizieren. Vielfach wird die Notwendigkeit für diesen zeitlichen Aufwand nicht gesehen. Dabei muss Personalarbeit als Führungsaufgabe verstanden werden und das Mitarbeitergespräch eine motivierende Situation sein“, so der Personalspezialist. Leistungs- und Zielvereinbarungen seien eine notwendige Praxis, die die Chemie im Arbeitsalltag nicht beeinträchtigen dürften. Eine offene innerbetriebliche Kommunikation fördere das Verständnis und führe zu einem selbstverständlichen Austausch von Wissen.

Hier setzt Volker Meyer mit seinem Know-how an und bietet im Netzwerk mit anderen Spezialisten eine systematische Personalarbeit an. Lläuft Ihre Personalarbeit rund? Was möchten Sie ändern? – durch gezielte Fragestellungen versucht Volker Meyer in einem Erstgespräch das Unternehmen kennenzulernen, Ziele aufzunehmen und herauszufinden, wo der Schuh drückt. Ob das Gespräch ausschließlich mit dem Unternehmensverantwortlichen oder auch mit einzelnen Mitarbeitern erfolgt, ist individuell zu regeln.

### [ Alle Mitläufer können zu Leistungsträgern werden ]

„Ich stelle immer wieder fest, dass Unternehmer nicht die Potenziale ihrer Mitarbeiter kennen, dabei sind sie es, die das Kapital eines Unternehmens ausmachen. Ausgehend von der Tatsache, dass in den Unternehmen nur 20 Prozent Leistungsträger arbeiten, 60 Prozent sogenannte Mitläufer sind und der Rest eigentlich gar nicht ins Unternehmen gehört, weil er Anderes im Sinn hat, dann wird deutlich, wie wichtig eine professionelle Personalarbeit ist“, so der Personalspezialist.

Auch bei der Einstellung von neuen Mitarbeitern kann fachliche Unterstützung gerade für kleinere Unternehmen eine lohnenswerte Entlastung sein. Jede Personaleinstellung ist mit Kosten verbunden, die sich schnell in der Höhe eines Kleinwagens bewegen. Die Entscheidung für einen Bewerber, der nicht ins Team passt und von dem man sich nach kurzer Zeit wieder trennt, ist nicht nur aus finanzieller Sicht ein Problem. Volker Meyer und sein Team übernehmen das gesamte Prozedere, von der Formulierung der Stellenanzeige, über die Vorauswahl der Bewerber bis hin zur Begleitung der Vorstellungsgespräche und der Personalführung.

„Gute Personalarbeit wirkt nachhaltig in allen Bereichen und ist von dem Ziel geleitet, die Erträge und Wertschöpfung des Unternehmens zu erhöhen, die Zufriedenheit der Mitarbeiter und der Kunden zu verbessern“, sagt Volker Meyer.

Weitere Informationen: [www.personalmeyer.de](http://www.personalmeyer.de)