

Human Resources

Heute starten wir mit unserer Praxiswissen-Serie „Human Resources“. In den kommenden Monaten werden wir an dieser Stelle mit dem Personalexperten Volker Meyer, Inhaber der Firma personalmeyer HR Management & Consulting aus Detmold, uns auf das Thema Personalarbeit heute und künftig fokussieren.

Wir leben in turbulenten Zeiten. Der verschärfte Wettbewerb geht mit einer zunehmenden Austauschbarkeit von Produkten einher. Die Anforderungen an die Kompetenz von Beschäftigten werden zum kritischen Erfolgsfaktor. Der Wandel scheint heute die einzige Konstante zu sein. Dieses Wettbewerbsumfeld erleben nicht wenige Menschen als bedrohlich und als sehr herausfordernd. Leistungsverdichtung und erhöhte Qualifikationsanforderungen sind heute an der Tagesordnung. Ein verschärfender Wettbewerb um talentierte Mitarbeiter und das Thema Mitarbeiterbindung gewinnt an Bedeutung. Ebenfalls ist aus strategischer Sicht absehbar, dass sich die Anzahl der dem Arbeitsmarkt zur Verfügung stehenden Menschen verringern wird.

Was bleibt zu tun?

Jede Organisation ist nur so gut wie Ihre Mitarbeiter. Personalarbeit setzt voraus, dass Sie die Stärken und Schwächen ihrer Humanressource kennen. Wenn die Beschäftigten eines Unternehmens wirklich sein wichtigster Produktivfaktor sind, dann ist das Management dieses Faktors erfolgsentscheidend. Kluge Unternehmer erkennen diese Bedeutung und räumen folgerichtig der permanenten Weiterentwicklung ihrer Beschäftigten prominenten Raum ein.



Fotos: Volker Meyer

Feststellung: Human Resource Management ist Führungsaufgabe!

Können Unternehmen auf professionelles Personalmanagement verzichten?

Ein klares Nein, kleinere und mittlere Unternehmen leben im gleichen Wettbewerbsumfeld, es gibt keine Schutzzonen. Sie stehen vor denselben Herausforderungen wie größere Unternehmen und dürfen sich nicht mit zweitklassigen Lösungen zufrieden geben. Um sie bei Ihren Personalaufgaben zu unterstützen, wollen wir mit den Beiträgen in den Folgemonaten professionelle Personalinstrumente und Gestaltungslösungen bis hin zur praktischen Durchführung anbieten. In dieser Serie bieten wir fundiertes Know-how und geben die Möglichkeit mit kritischem Blick zu prüfen, ob Betriebe für künftige Herausforderungen richtig unterwegs sind.

Themenübersicht:

- 09/10** Übersicht zur Serie „Human Resources“
- 10/10 Personalplanung
- 11/10 Personaleinstellung
- 12/10 Personaleinsatz
- 01/11 Personalbetreuung
- 02/11 Personalentwicklung

Mit unserer Rubrik „Praxiswissen“ können Führungskräfte Ihr Wissen erweitern und auf den aktuellen Stand bringen. In der Serie „Human Resources“ werden wir in den nächsten Monaten von der Rekrutierung bis zur Mitarbeiterbindung eingehen.



Volker Meyer personalmeyer HR Management & Consulting

Volker Meyer ist Dipl. Betriebswirt, Konzernausbildung Trainee, führungsverantwortlich im Konzern- und Mittelstandsunternehmen, personalverantwortlich und Inhaber der Personalberatung

Seine Kernkompetenz ist, Situationen zu analysieren und Lösungen zu finden, die nur aus dem gebündelten Erfahrungsschatz und dem Können aus diesen Karrieren möglich sind.

Unsere Themenfelder für die kommenden Ausgaben sind

Personalplanung

Die Personalplanung richtet sich aus, an den vom Unternehmen abgeleiteten Produktionszielen, ebenso hängt sie von den Planungszielen ab. Wir werden darauf eingehen.

Personaleinstellung

Die systematische Personalplanung ermöglicht eine qualitative und quantitative Aussage zum Personalbedarf. Wir beleuchten nachfolgend die Besonderheiten zur Personaleinstellung und werden Ihnen Bestandteile einer Stellenbeschreibung begrifflich erläutern.

Personaleinsatz

Personaleinsatz die innerbetriebliche Personalbeschaffung und externe Personalbeschaffung, wir werden Tipps geben.

Personalbetreuung & Personalentwicklung

Personalbetreuung und die Personalentwicklung, diese Herausforderungen in der Personalarbeit wollen wir vorausschauend betrachten. Viele Unternehmen haben erkannt, dass eine permanente Weiterent-

wicklung der Kompetenzen der eigenen Mitarbeiter notwendig ist. Das Handwerkszeug, das für diese Aufgaben benötigt wird, behandeln wir in 2 Teilen.

Beschäftigen wird uns:

- Erfolgsfaktor das Wissen unserer Mitarbeiter.
- Erfolgsfaktor Mensch – engagierte Fach und Führungskräfte.
- Geeignete Mitarbeiter finden.
- Ausbildung und Entwicklung- Investition in Mitarbeiter.

Wir fragen uns was ist strategisch an der strategischen Personalentwicklung? Wie beurteile ich gute Personalentwicklung? Wir geben Ihnen Tipps, wie man fundierte Personalentscheidungen treffen kann.

Fazit:

Unternehmen wird es künftig verstärkt darauf ankommen, die Humanressourcen zu entwickeln, bestehendes Kreativpotenzial will entdeckt und gefördert werden. Die Unternehmen müssen sich dieses Potenzial erschließen um einen zusätzlichen Wertschöpfungsbeitrag zu erzielen. ■

Anmeldung

Kostenloses Online-Seminar zum Thema

Referent: Volker Meyer

Datum: 05.10.10 | 12:00 Uhr

Dauer: 45 Minuten

Rückfax an 05231 98100-33

Firma:

Ansprechpartner:

E-Mail:

Telefon: