

Teil 2

Ohne klaren Auftrag keine Personalentwicklung

Oft erlebe ich im Alltag, dass in der Personalentwicklung Handlungsbedarf erkannt wird und schnell gute Ideen entwickelt und umgesetzt werden. Häufig folgt aber auch dann die Enttäuschung, weil Leistungsempfänger die angebotene Unterstützung gar nicht wollen oder die Unternehmensleitung agiert nicht unterstützend auf benötigte Maßnahmen.

Auf Nachfragen wer die Personalentwicklung (PE) beauftragt hat, wurde schon manches Mal festgestellt, dass es keinen klaren Auftrag gab, diese Vorgehensweise führt zu starker Frustration in der Personalentwicklung. Daher die Empfehlung, nachdem Sie Ziele und Rahmenfaktoren geklärt haben, benötigen Sie ein Grobkonzept, mit den Zielen und Nutzen, den wesentlichen Bausteinen oder Schritten und einer Kostenschätzung. Erst wenn die Unternehmensleitung zustimmt, entwickeln Sie das Feinkonzept. Das Gelingen Ihrer PE ist abhängig von abgestimmten, klaren Zielen, der Betriebsrat ist rechtzeitig in die Entscheidungsfindung einzubeziehen, eine direkte Unterstützung der Unternehmensleitung ist unerlässlich!

Mögliche Ziele die Sie mit der Personalentwicklung erreichen:

1. firmenspezifisch qualifiziertes Personal entwickeln,
2. Innovationen auslösen und systematisch fördern,
3. Förderung der Zusammenarbeit, rechtzeitiges erkennen von Mitarbeiterpotenzialen
4. Organisations- u. Arbeitsstrukturen lassen sich besser motivierend gestalten,
5. Mitarbeiter sind schneller zur Lernbereitschaft zu motivieren,
6. die Qualifikationen verbessern sich im Durchschnitt,
7. die Lernfähigkeit der Fach- und Führungskräfte steigt,
8. Flexibilität und Mobilität wachsen,
9. ein individueller und sozialer Wertewandel wird geprägt,
10. Sicherung der Personalbedarfsdeckung
11. Einrichtung einer planbaren Personalreserve.

Nutzen für Unternehmen:

- Erhaltung und Verbesserung der Wettbewerbsfähigkeit
- Verminderung von innen kommender Stör- und Konfliktsituationen
- Erhöhung der Arbeitszufriedenheit,
- verbesserte Kundenzufriedenheit
- größere Flexibilität und Mobilität von Strukturen und Personen,
- Verbesserung der wirtschaftlichen Ergebnisse.

Themenübersicht:

09/10	Übersicht zur Serie „Humanressourcen“
10/10	Personalplanung
11/10	Personaleinstellung
12/10	Personaleinsatz
01/11	Personalbetreuung
03/11	Personalentwicklung Teil 2

Mit unserer Rubrik „Praxiswissen“ können Führungskräfte ihr Wissen erweitern und auf den aktuellen Stand bringen. In der Serie „Humanressourcen“ konnte Ihnen in den vergangenen Ausgaben dazu hoffentlich geholfen werden.



Volker Meyer **personalmeyer HR Management & Consulting**

Volker Meyer ist Inhaber der Firma „personalmeyer Human Resources Management & Consulting.“ Mit seinem Team, das sich aus erfahrenen Personalleitern zusammensetzt, berät er Unternehmen rund um das Thema Personalorganisation, Strategien und Konzepte. personalmeyer gehört zu den Beratern, die aktiv die Bundesinitiative „INQA - Offensive Mittelstand - Gut für Deutschland“ begleiten.

Nachhaltigkeit in der Personalentwicklung

Besonderen Wert sollen Unternehmen auf die Nachhaltigkeit der Personalentwicklung ihrer Mitarbeiter legen. Die langfristig angelegte Qualifizierung der Mitarbeiter. Von Anfang an sollen sich die Mitarbeiter nach ihren eigenen beruflichen Vorstellungen, aber auch im Sinne der Unternehmensziele entwickeln.

Nachhaltigkeit in der Personalentwicklung bedeutet, dass Qualifizierungsmaßnahmen der Unternehmen mit Plan und Ziel angeboten werden. Seminare sind genau auf die Aufgaben der Mitarbeiter abgestimmt. Vor jeder Weiterqualifizierung wird das Ziel definiert, das der Mitarbeiter erreichen soll, und geeignete Maßnahmen vereinbart.

Wenn alle Beteiligten das Bild einer möglichen positiven Zukunft des Unternehmens im Verlauf der Personalentwicklung in die Realität umsetzen werden, entsteht eine gemeinsame Zukunftsgestaltung. Ihr Unternehmen wird die Mitarbeiter beschäftigen die Sie brauchen. ■

Checkliste anfordern:

Gerne senden wir Ihnen eine Checkliste, mit deren Hilfe Sie den Einstieg in die Personalentwicklung vorbereiten können. Senden Sie einfach Ihre Kontaktdaten an: sekretariat@personalmeyer.de
Stichwort Personalentwicklung.

Kreative Lösungen

Print- & Webdesign
Content-Management-Systeme
App-Programmierung für iPhone, iPad, BlackBerry, ...



www.press-medien.de